



OCENA STOSOWANIA ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO W BANKU SPÓŁDZIELCZYM W ŁĘCZNEJ

Rada Nadzorcza Banku na posiedzeniu w dniu 27 lutego 2025 roku dokonała corocznej oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raport sporządzony przez Zespół ds. zgodności oraz informacje uzyskane od Zarządu. W wyniku przeglądu stwierdzono, że w Banku opracowano i przyjęto do stosowania Zasady Ładu Korporacyjnego określone w Uchwale nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Przyjęte w Banku Zasady Ładu Korporacyjnego to zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Rada Nadzorcza Banku stwierdza, że:

- 1) Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku;
- 2) Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych;
- 3) dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych;
- 4) rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowane na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego;
- 5) Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemom kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem;
- 6) Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko;
- 7) Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom;
- 8) Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Łęcznej” (dalej Zasady) dostępny jest na stronie internetowej Banku. Główne postanowienia Zasad, które zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza Banku pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku w 2024 roku.

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Łęcznej**